

Det Effektive Team

Det Effektive Team er et koncept som fokuserer på udvikling og effektivitet på det personlige plan og i teamsamarbejdet.

Teamets individer må således kunne forstå og forbedre egne vaner i arbejdet for at kunne indgå i det effektive team. **Det effektive team** handler derfor om en bevidsthed om tid og planlægning i en integreret helhed mellem: Leder, team/medarbejdere samt arbejdsprocesser og -opgaver. Udbyttet af et forløb vil være, at I går fra at være tidstyret til at være tidstyrende. Og til at arbejde med det mest væsentlige gennem en bevidst prioritering af opgaver og aktiviteter. I vil opleve at strategiske planer og indsatser ikke dør, men implementeres med kvalitet og succes.

Alt dette kan opnås ved at eliminere distraktioner og spildtid, ved at prioritere fremfor at multitasker, og ved at indføre en personlig og fælles planlægning og praksis, gerne digitalt, der tager højde for hvordan og hvornår I arbejder med hvilke typer af opgaver.

Mål (eksempler):

- ❖ Få 1 time mere om dagen til det vigtige og væsentlige arbejde
- ❖ Effektivitet ved at spildtid elimineres - ikke ved at sætte hastigheden op
- ❖ Overblik som muliggør prioriteringer og valg - fokus på værdiskabende aktiviteter
- ❖ Nærvær til ledelse af projekter, processer etc.
- ❖ Mere trivsel og mindre stress,
- ❖ Tilfredshed og glæde i arbejdslivet
- ❖ Nye blivende samarbejdsvaner, der eliminerer uhensigtsmæssige adfærdsmønstre og skaber effektivitet, glæde og ny energi
- ❖ Rum til kreativitet

Målgruppe:

- ❖ Start-ups og mindre virksomheder
- ❖ Teams, grupper eller afdelinger i mellemstore og store virksomheder

Temaer:

Temaer i et træningsforløb:

- ❖ Personlig effektivitet – overblik, prioritering og planlægning
- ❖ Bevidsthed om tid og uhensigtsmæssige vaner
- ❖ Bevidsthed og beslutning af den adfærd I ønsker
- ❖ ”Naturlove” der understøtter effektivitet og produktivitet
- ❖ Analyse af personligheds typer i teamet
- ❖ Analyse af informations- og opgaveflow – hvor findes værdiskabelsen?
- ❖ Evaluering af spildtid og tidsrøvere i teamet
- ❖ Effektivitet og kvalitet i samarbejdet via digital platform til samarbejde
- ❖ Personlig plan til forankring – mål, hvorfor, hvordan, hvornår
- ❖ Forankrings og implementeringsplan i teamet – mål, hvorfor, hvordan, hvornår, hvem
- ❖ Vurdering af hvad der kan ske for at I ikke når jeres mål



Samarbejdsform:

Det effektive team udvikles over f.eks. 4 arbejds- og træningsmoduler, samt en række 1:1 samtaler, før, under og efter forløbet, med teamet.



Mere information og booking af uforpligtigende møde:

Du/I er meget velkomne til at kontakte mig angående priser eller mere information om hvordan vi kan sammensætte et forløb til din virksomhed. Mine kontaktinformationer fremgår nedenfor. Jeg kommer gerne ud til et møde så vi sammen kan undersøge jeres konkrete situation og behov for udvikling af den personlige effektivitet blandt medarbejdere og ledere.

Kontakt:

- ❖ Mobil: 22 22 21 43
- ❖ Mail: karsten@karsten-nielsen.dk
- ❖ Web: www.karsten-nielsen.dk

Om Karsten:

I min rådgivning til mennesker og virksomheder trækker jeg dels på min livserfaring såvel som på kompetencer fra mit arbejdsliv. I relation til min rådgivning til virksomheder og organisationer trækker jeg på mine erfaringer og kompetencer, fra mere end 20 år, i videns- og projektvirksomheder:

+20 år med udvikling og ledelse:

- ❖ Rådgivning
- ❖ Forretningsudvikling
- ❖ Bæredygtig udvikling
- ❖ Projektudvikling og -ledelse
- ❖ Salg- og forretningsledelse
- ❖ Teamledelse



I forhold til arbejdet med bevidst personlig udvikling og ledelse så trækker jeg på de erfaringer jeg har opnået ved at ændre mit liv. Jeg kommer fra et liv, hvor arbejdet gennem mange år fyldte for meget. Det gav mig udfordringer omkring nærvær med de opgaver jeg skulle løse i mit job, min kreativitet, og de mennesker, jeg skulle samarbejde med eller lede. Og jeg manglede nærvær i forhold til min familie. Der var med andre ord ikke mange farver og nuancer i livet. Jeg er nu selvstændig konsulent og med praktisk erfaring i at ændre mit liv. Dermed er fulgt glæde og tilfredshed med det, jeg beskæftiger mig med, både arbejdsmæssigt og privat. Den rejse jeg har været på igennem de senere år, har givet mig en ballast med konkrete erfaringer og værktøjer, som jeg gerne vil videregive til andre mennesker.